

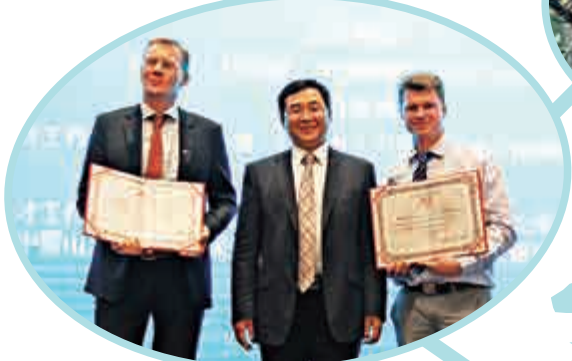
# 從「引資」到「引智」 內地掀「人才爭奪戰」

## 鄭州招賢 贈500萬+3200呎住房

對兩院院士等頂尖人才和國家「千人計劃」、「萬人計劃」等國家級領軍人才，分別給予500萬元（人民幣，下同）、200萬元獎勵，提供不超過300平方米（相當3229呎）、200平方米（相當2153呎）的免租住房……23日，鄭州面向全球發布「招賢令」，擬通過實施一系列「智匯鄭州」人才工程政策，加快推進這座國家中心城市的建設。事實上，鄭州僅僅是內地二線城市加碼「搶人」政策的一個縮影，今年以來，濟南、武漢、瀋陽、杭州等地紛紛掀起「人才爭奪戰」，從過去只注重招商引資向招才引智逐步轉變，這標誌着中國城市競相發展進入了新的層次和階段。

大公報記者 劉蕊、俞鯤、丁春麗、宋偉報道

►在武漢光谷，技術人員在烽火科技生產車間作業 資料圖片



▲濟南高新區為兩位海外人才代表頒發聘書，右為王賽博，左為何洋 大公報攝

►今年3月，求職者在「2017浙江—香港現代服務業高端人才招聘會」上應聘 資料圖片

## 「一站式」服務 瀋陽人情味留人

【大公報訊】記者宋偉瀋陽報道：來自日本東京大學「80後」研究員王陽，先後在新加坡、美國從事了近五年的科技研發。他所帶領的團隊首創磁懸浮軸承並掌握六大核心技術，研製出目前世界上效率最高的一種電機。當各大城市紛紛向他伸來橄欖枝的時候，王陽經過反覆考察，最終決定將研發公司落戶瀋陽。

在人才競爭日益激烈的當下，僅有優惠政策和優厚待遇遠遠不夠，讓王陽做出這樣的選擇，正是因為瀋陽打出了事業留人、條件留人、環境留人、感情留人的組合牌。「其實人才並非一味奔着補貼來。」瀋陽市人才辦副主任王義東說，所以「瀋陽人才新政」更重創新、重服務、重人才生態的營造。在瀋陽錦聯新經濟產業園，一支40多人的創業團隊，擁有了5位博士、20多位碩士，平均年齡只有27歲，最高年薪卻超過30萬

## 濟南建海外工作站孵化人才

【大公報訊】記者丁春麗濟南報道：會說七國語言的何洋是濟南高新區招聘的一位荷蘭籍國際招商人才，憑藉其海外人才的身份，他成了高新區「招商引智」的新名片。通過他不斷向國際人才宣揚自己受聘濟南的經歷，濟南高新區快速搭建起了與歐洲合作交流的橋樑。

讓「老外」招「老外」，濟南高新區搶奪國際人才初嘗「甜頭」。濟南高新區管委會人力資源管理部部长張維國告訴記者，這是該區聘用海外國際人才的一種新探索，「我們還將陸續有更多外籍人士加盟，洋面孔會越來越多。」

為了招攬更多海外高端人才，濟南又創新推出了「國外孵化+國內加速」的模式，啟動建設了一批海內外引才聚智載體。據了解，該市在德國、美國建設的濟南中德中小企業協同创新中心、濟南硅谷協同创新中心、BIOBASE硅谷孵化器在海外孵化器已運行使用，吸引了智能製造、雲計算、大數據、生物醫藥領域的20餘家海外科技企業入駐。

23日，「智匯鄭州」人才工程政策甫一發布，隨即引起社會各界關注：除了對頂尖人才拋出誘人橄欖枝外，對地方級領軍人才、地方突出貢獻人才，也分別給予50萬元、20萬元獎勵。同時，對獲得世界技能大賽金、銀、銅牌和優勝獎的選手，則分別給予200萬元、50萬元、20萬元、10萬元獎勵。對獲得「中華技能大獎」、「全國技術能手」和「中原技能大獎」的高技能人才，分別給予200萬元、50萬元、20萬元獎勵，增加了引才政策的「含金量」和吸引力。

### 二線城市紛紛「拋金引智」

然而，鄭州這一系列「搶人」舉措，在內地並非孤例。因創新活力廣泛吸引人才的浙江杭州於22日也出台了人才新政：對大學生創業大賽優秀參賽項目在當地落地轉化加大了扶持力度，特等獎項100萬

元，一等獎項50萬元。

「從某種意義上說，創新最終比拼的是人才。」瀋陽市科協副主席李宏印表示。作為中國老工業基地的瀋陽，近年來，逐漸意識到創新發展關鍵靠人才這一事實，並全面提升該市對人才的吸引力和集聚力。如政府對高層次人才領銜的創新創業團隊，給予50萬元至3000萬元專項資助。

改革開放以來，中國各地普遍注重招商引資，但如今，新舊動能轉換期已然到來，在招商「優中選優」的同時，能對產業提升帶來引領作用的高層次人才成為衆多城市「爭搶」的對象。而十九大報告也指出，人才是實現民族振興，贏得國際競爭主動的戰略資源。

可以預見，未來，在如火如荼的人才爭奪戰中，誰率先發力、搶佔人才高地，誰就可以釋放更多人才發展體制機制改革的紅利，集聚更多高端人才。

### 留住「外腦」還需練好「內功」

11月中，「美國斯坦福學霸攜AI項目回武漢光谷贏100萬創業獎金」的消息在當地引起了不小的震動。這位

學霸叫王星澤，湖北黃岡人，今年8月，他與拍檔在光谷註冊公司創業，其研發的「新一代機器視覺及人工智慧繞障識別系統」讓他從「3551光谷人才計劃」中脫穎而出，不僅獲得了100萬獎金，更獲百度VC、聯想之星等投資，並和京東物流方案解決商達成合作意向。

之所以回到武漢創業，王星澤最看重的是光谷近年來不斷聚集的高端產業，以及已形成的光電子資訊、生物醫藥、高端裝備製造、節能環保和高技術服務業等五大主導產業的成熟產業鏈和產業氛圍。

二線城市的急速發展，除了讓「海歸」青年回家鄉發展，還引來了一批「洋人才」。最近，濟南高新區產業技術創新協同中心國際科技合作部來了一位「洋」員工，他是來自德國的王賽博，是該高新區剛聘用的海外國際人才。

「這幾年外國籍人才、外國專家越來越多，引進的海外高端人才呈幾何式增長。」濟南留學人員創業園

負責人才服務工作的曲靜給記者舉了一個例子，泉城特聘專家（「5150」人才）計劃2009年首批僅有9人，計劃5年引進150名海內外高層次創新創業人才，目前該計劃引進的人才已有505人。

儘管不少二線城市花盡心思「吸人」，但有專家卻認為，能留住人才、善待人才同樣不能忽視。山東大學教授王忠武認為，城市發展不能光「借外腦」，還要「練內功」，要想真正招得進，留得住人才，還應從提升城市的核心競爭力、吸引力入手，提升城市環境品質，打造宜居的生態環境。



▲2017浙江·杭州國際人才交流與項目合作大會現場 資料圖片

▲在武漢中國光谷裏，華工科技人員在車間內對激光賦碼工作站進行測試 資料圖片



### 一圖看懂五城「招賢術」

#### 頂尖人才

給予500萬元獎勵，不超過300平米免租住房，工作滿10年貢獻突出者贈免租住房

#### 鄭州

給予20萬元獎勵，領銜項目給予200萬元啟動資金，急需緊缺人才給予5萬-10萬元獎勵

#### 地方突出貢獻人才

給予50萬元獎勵，領銜項目給予200萬元啟動資金，急需緊缺人才給予5萬-10萬元獎勵

#### 國家級領軍人才

給予200萬元獎勵，不超過200平米免租住房，工作滿10年貢獻突出者贈免租住房

#### 地方領軍人才

給予50萬元獎勵，領銜項目給予200萬元啟動資金，急需緊缺人才給予5萬-10萬元獎勵

#### 杭州

- 對來杭就業創業應屆高學歷畢業生發放生活補貼：碩士研究生每人2萬元，博士研究生每人3萬元
- 對杭州大學生創業大賽優秀參賽項目落地轉化扶持：特等獎項100萬元，一等獎項50萬元

#### 創業融資支持

加大向大學生創業企業投資力度，最高可給予100萬元股權投資

#### 放寬落戶條件

畢業3年內的普通高校大學生，憑畢業證、創業就業證明可申請登記為武漢市常住戶口

#### 人才安居保障

每年建設和籌集50萬平方米以上的人才公寓，5年內達到滿足20萬人租住需求的人才公寓總規模

#### 濟南

- 高層次人才「金卡」：持卡可享有子女入學、保健醫療等專項服務
- 建立項目獎勵：國家實驗室、國家重點實驗室等國家級以及省級科技創新基地和一流學科，分別給予最高500萬、200萬元補助

#### 瀋陽

- 項目啟動資金資助：頂尖人才重大項目「一事一議」，最高給予1億元項目資助，高層次人才領銜創新創業團隊給予50萬至3000萬元項目資助
- 領軍人才（500名）：獎勵100萬元/人，給予每人50萬元住房補貼
- 傑出人才（30名）：獎勵500萬元/人，給予每人100萬元住房補貼

【記者劉蕊、俞鯤、丁春麗、宋偉整理】



▲王星澤（左）從美國回到武漢創業，贏得百萬獎金 光谷招才局供圖

## 參考矽谷模式 廣布人才加速器

【大公報訊】據人民日報報道：創新驅動不僅需要土地、需要平台，更需要人才。美國矽谷是世界一流的創新要素聚集地，在吸引創新人才方面，能給中國科學城建設和發展帶來哪些啟示？

日前，在「中國科學院聯動創新系列論壇」上來自美國矽谷的著名投資人史蒂夫·霍夫曼認為，要想吸引優秀的創新人才和創業團隊，必須要具備以下要素。首先，要讓人才和團隊看到在這個環境裏，確實存在已經成功的案例，並且能與成功者、領先者交流和學習。

其次，要善於溝通。要向人才和團隊闡述清楚未來發展的可能性，並為他們提供實現夢想的途徑。此外，還要有技術。例如，現在許多地方非常重視硬科技的發展，但企業家們一般不會直接研發硬科技，這就需要大學、研究機構和政府共同努力、積極研發，幫助企業家撬開創新的大門。最後，政府應在發展孵化器及加速器方面多做工作。國外的一些加速器和孵化器，往往能從不同視角，尤其在教育方面改變年輕人的很多想法。

而美國加州大學伯克利分校教授、工商管理專家吳政道說：「對創業者來說，如果辛辛苦苦研發的成果賣不出去，那就是失敗的。各地應當針對他們的痛點提供服務。」