

四公共事業員工調查 九成不滿今年調幅 打工仔冀明年加薪至少6%

每逢年尾，打工仔最關心明年會否加人工。有工會調查四間公共事業公司的員工，包括中電、港燈、中華煤氣及電訊盈科，九成受訪員工不滿意2017年的加薪幅度，較2016年有58%不滿的人數大幅上升約三成。工會表示，四間公司今年業績持續理想、盈利可觀，應與僱員分享成果，要求明年加薪不低於6%，呼籲企業別等員工逃亡潮才加人工。

大公報記者 朱樂怡

工聯會屬下的香港公共事業工會聯合會由四間公共事業公司的職工會組成，今年10月以問卷訪問1404名僱員，92%受訪員工認為，人工的調整應考慮通脹率及公司盈利。展望2018年，八成員工期望加薪5%或以上，40.6%希望加薪5%至7%。

施生弟批公司盈利不分羹

中電華員職工會主席施生弟批評，四間公司今年盈利可觀，例如中電錄得中期盈利逾51億元；煤氣公司盈利逾44億元，較去年同期升3.26%；電訊盈科上半年核心純利增

長約38%；港燈上半年亦有逾10億元純利。惟今年四公司平均僅加薪3.5%至3.9%。

他續指，工資低導致無法挽留人才，例如有中電超重機操作員底薪有1.8萬元，但有兩年經驗後轉工可達三萬元，呼籲企業不要待「逃亡潮、轉職潮嚟到先修補關係。」

中華煤氣華員工會主席孔繼明亦稱，今年公司加薪3.6%，但只有少於一班同事獲此加薪幅度，要求劃一加薪及公開薪級表。他又指，公司客戶數目日增，但員工人數多年來就維持約2400人，人工較同行低兩至三成，連超時工作的「補水」都較以往差，透露

自己在2004年的加班費每小時有約105元，但改名做津貼後，只有約93元，批評不但未能追通脹，更是倒退。

中電：綜合多項因素調薪

中電回覆傳媒表示，公司每年四月會按既定機制調整員工薪酬，會考慮多方面因素，如市場整體趨勢、社會經濟數據等，以釐定一個合理並具市場競爭力的調整幅度。

港燈則指，每年釐定僱員薪酬水平時，會考慮公司的營運情況，整體勞動市場和薪酬趨勢、通脹及僱員之工作表現等因素。



▲工會要求明年加薪最少6%，呼籲企業與員工共享盈利

陳肇始：檢討「限奶令」要睇數字

【大公報訊】記者朱樂怡報道：內地下月起將進口尿片及特殊嬰兒奶粉降至零關稅，食物及衛生局局長陳肇始昨日在電台節目表示，現階段未能評估該措施對本港水貨活動的影響，但承認該政策會是政府檢討「限奶令」時的其中一個因素，主要仍視乎整體及各區零售點是否有足夠和穩定的奶粉供應，強調政府檢討時沒有前設，並會以數字為依歸。

陳肇始續指，現時初步的奶粉供應數字問題不大，情況比起幾年前有所好轉，不過

需時分析整體供應等數據，未必可加快檢討進度。她又保證政府會聆聽正反意見。

盼增醫務人員紓困

另外，審計報告揭發北大嶼山醫院落成後三年，仍有兩成地方丟空，更有過百張病床未啟用，陳肇始解釋，病床未能啟用主要因人手不足，在2018至2019年度會有更多醫科生畢業，期望可增聘人手紓緩情況，醫管局亦會加強採購及管理工作，監察病床或用品設施的用途。



▲陳肇始表示檢討「限奶令」會以數據為準

故宮館聘行政總監 須20年經驗

【大公報訊】香港故宮文化博物館將於2022年落成，現正密鑼緊鼓準備埋班，昨日公開招聘行政總監一職，要求至少20年策劃、設計或營運中國／亞洲或古代藝術博物館方面的經驗，其中十年更需擔任高級行政職位，須兼擅長中、英文及普通話，能操粵語者更佳，下月八日截止申請。

擅兩文三語 薪金未定

位於西九文化區管理局昨日分別在網上及報章刊登招聘廣告，公開招聘「香港

故宮文化博物館行政總監」，將直屬西九文化區管理局行政總裁，負責統領博物館的管理工作。

廣告中列明，行政總監的職務包括為博物館訂立發展願景、為其營運、品牌和籌募方面制定業務策略。

廣告中未有列明薪酬，但要求申請者須具備與博物館學、考古學、視覺文化、藝術、藝術史、藝術教育或相關科目的認可大學學位，擁有深造學歷尤佳，並須對中國或亞洲藝術及文化有深厚認識。

邵方逸華女士追思會

邵方逸華女士於二〇一七年十一月二十二日在家人陪伴中於養和醫院安詳辭世，享年八十三歲。

即將舉行之喪禮僅供家人參加。各界好友有心向邵夫人緬懷追思，請出席於二〇一七年十二月十二日舉行的追思會。

邵夫人生平和藹親切，不重繁文縟節，望參加者抱持好友相聚，緬懷邵夫人生平軼事的心情參與，叨承出席已是最好的欣慰，大家毋須穿著素服及配戴黑領帶，亦由於場地有限，懇辭花籃、賻儀和祭帳等。

胞妹 梅芝及潔儀 敬告
二〇一七年十一月二十六日

邵方逸華女士追思會

十二月十二日（星期二）上午十一時至下午五時

將軍澳環保大道201號邵氏影城

通訊處：無綫電視對外事務科

電話：2335 2313；2335 2296

傳真：2358 1300